

Referat af møde i Handicaprådet 13.5.2009

| | |
|-----------|---|
| Dato | 13-05-2009 |
| Sted | Ny kaffestue, på Hvidovre Rådhus. |
| Deltagere | Helle M. Adelborg (KB), Carsten Jelund (KB), Susanne Brixum (KB), Karl-Erik Høholt Jensen (KB), Helle Mathiasen (DH), Torben Olesen (DH), Connie Albrechtsen (DH), Helle Drøhse Kilde (DH), Kim Jørgensen (DH), Connie K. Nielsen (DH), Grete Jensen (DH) Anni Mandrup (Arbejdsmarkedsforvaltning), Irene Duus (Arbejdsmarkedsforvaltning), Anne Moebius (Social- og Sundhedsforvaltning), Betina Engelhardt Rasmussen (Social- og Sundhedsforvaltning), ref. |
| Afbud | Mette Dencker (KB), Pernille Falcon (KB), Knud Søndergaard (DH). |
| Fravær | Grethe Jørgensen (DH), Bente Viola Holm (KB), |
| Kopi til | Handicaprådets medlemmer |

Torben Olesen byder velkommen til mødet og til de to repræsentanter fra Arbejdsmarkedsforvaltningen Anni Mandrup og Irene Duus.

1.0. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

2.0. Meddelelser

Torben Olesen:

- Den nationale konference for Handicapråd blev afholdt på Nyborg Strand d. 12.5.2009. Hvidovre Handicapråd havde sendt tre repræsentanter af sted. Det var en god konference med mange inspirerende input. Der var knap 250 deltagere på konferencen. På konferencen kunne det konstateres, at Hvidovre i forhold til Handicaprådet og dets arbejde er godt med. I forhold til Handicappolitik, har halvdelen af landets kommuner en handicappolitik, men godt halvdelen af disse er gamle politikker der er overtaget i forbindelse med kommunesammenlægningerne ved reformen. De øvrige kommuner er i processen med at få skabt en handicappolitik, ligesom Hvidovre Kommune.
- 1. april holdt repræsentanter fra Handicaprådet og Ældrerådet et møde med Teknisk Forvaltning omkring øget tilgængelighed. Der er godt gang i processen omkring forbedring af tilgængeligheden i Hvidovre.
- Handicaprådet har også deltaget med repræsentanter til et møde med bygherren på det kommende plejeboligbyggeri i Avedøre, det kommende Dybenkærshave.

Referat

Hvidovre Kommune

Social- og
Sundhedsforvaltningen

Ældre- og Handicapafdelingen
Betina Engelhardt Rasmussen

Dokid: 680535
Sagsid: 56063

14-05-2009/

- 16. juni 2009 afholder SBI tilgængelighedsseminar. Invitationer er endnu ikke sendt ud, men bliver det formentlig inden for 8 dages tid.

3.0. Bemærkninger til referatet fra sidste møde den 11. marts 2009

Ingen bemærkninger.

4.0. Bevilling og tildeling af fleksjob

Orientering om mulighederne for bevilling og tildeling af fleksjob ved repræsentanter fra Arbejdsmarkedsforvaltningen: Anni Mandrup (koordinator i fleksgruppen) og Irene Duus (virksomhedskonsulent).

Anni Mandrup: Fleksgruppen er sammensat med 4 rådgivere, 4 konsulenter og 1 koordinator. Rådgiverne godkender ikke til fleksjobbet, selve godkendelsen finder sted i andre afdelinger. Konsulenterne i fleksgruppen samarbejder med borgerne og virksomhederne om at etablere fleksjobbet ude på arbejdspladserne. Koordinatoren fungerer som bindeled mellem alle de afdelinger i arbejdsmarkedsforvaltningen, der arbejder med fleksjob.

I Hvidovre Kommune er der p.t. 487 borgere der er godkendt til fleksjob. Dette tal indeholder samtlige fleksjob berettigede borgere, dvs. borgere i fleksjob, sygemeldte borgere i fleksjob, samt ledige borgere der venter på fleksjob.

| | |
|----------------------------------|-----------|
| ○ I fleksjob | 405 |
| ○ Sygemeldte i fleksjob | 19 |
| ○ Ledige, før fleksjob | 31 |
| ○ <u>Ledige, mellem fleksjob</u> | <u>32</u> |
| ialt | 487 |

9 borgere har gået ledige i over 18 måneder.

Der var i 2008 i alt 77 borgere der blev nygodkendte til fleksjob. Heraf er ca. 12 fortsat ledige, men af disse er i hvert fald 3 personer på vej mod førtidspension.

Til sammenligning havde Hvidovre den 31.5.07 = 425 fleksjob godkendte = heraf 56 ledige. Gennem de sidste to år har vi nogenlunde holdt ledighedstallet på omkring 60 borgere. Ledighedstallet har været en lille smule stigende p.t., men mange arbejdsgivere er interesserede i ordningen.

Lovgrundlag : Lov om aktiv beskæftigelse

- LAB § 69: Personer under 65 år med varige begrænsninger i arbejdsevnen (varig og væsentlig nedsat)
- LAB § 70: Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud efter denne lov samt andre foranstaltninger, herunder evt. forsøg på omplacering på arbejdspladsen har været afprøvet ...

Krav der skal være 'opfyldt' forud for godkendelse til fleksjob

- LAB § 70a: grundlaget for afgørelsen om fleksjob skal bestå af redegørelse af følgende:
 - Redegørelse for at relevante tilbud har været afprøvet
 - Redegørelse for den pågældendes ressourcer samt mulighed for at anvende og udvikle dem.

- Redegørelse for, hvorfor arbejdsevnen anses for varigt begrænset
- Redegørelse for hvorfor arbejdsevnen ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

Irene Duus: Hvordan konstrueres et fleksjob? Som udgangspunkt kræver det fleksibilitet fra alle parter, både fleksjobber og arbejdsgiveren. Det kræver også en stor åbenhed, her kan nogle borgere have svært ved at skulle fortælle omverdenen om deres sygdom eller grunden til de forskellige skånehensyn de måske har.

Så er der en masse forskellige redskaber der tages i brug i skabelsen af et fleksjob, det er meget individuelt hvad der er bedst i de forskellige situationer.

Følgende er en opstilling af nogle af de mange redskaber der kan tages i brug i arbejdet forud for en fleksjobgodkendelse, herunder arbejdsfastholdelse og vurdering af arbejdsevnen:

- Rundbordssamtale for afklaring af fremtidsmuligheder på arbejdspladsen
- Sociale kapitler
- § 56 – (særlig refusionsordning ved højt sygefravær)
- Tilpasning af arbejdsfunktioner – evt. hjemmearbejdsplads m.v.
- Omplacering
- arbejdsredskaber – arbejdspladsindretning
- Personlig assistance
- Revalideringsmuligheder afklaret
- Afprøvning i forskellige arbejdsfunktioner / funktionsbeskrivelser
- Hvis borgeren er uden arbejdsgiver – da findes arbejdsprøvningsplads
- osv.

Anni Mandrup: Irene er en af de medarbejdere der går ud og taler med virksomhederne i forhold til oprettelsen af fleksjob pladser.

Afklaringsteamet varetager også nogle opgaver i forbindelse med oprettelse af fleksjob pladser, i nogle tilfælde købes opgaverne også ude af huset. Det er særligt i de tilfælde hvor der eksempelvis skal særlig konsulentbistand på. Der kan være sager hvor forvaltningen ikke har den fornødne ekspertise i huset, hvorfor man så køber ydelsen hos specialister. Det kan være i tilfælde hvor der er særlige skånebehov eller brug for særlige hjælpemidler, dér løftes opgaven ofte af konsulenter fra de forskellige handicaporganisationer, da de har den fornødne viden på området.

Tilbud om arbejdsprøvning foretages via :

- Kommunens eget afklaringsteam.
- Virksomhedskonsulent specielt tilknyttet 'uden ydelsessager'
- Andre aktører, der foretager afklaring og beskrivelse

Godkendelse til fleksjob er en administrativ beslutning i Hvidovre, hvorfor man i kommunen har nedsat et fleksnævn.

Fleksnævn (adm.team - har eksisteret i ca 3 år) :

- Alle fleksjobindstillinger lægges til fleksnævnet.
- Flexsnævnet træffer afgørelsen om bevilling / afslag
- Nævnet består af 1 formand + 2/1 ledere + medarbejder repræsentanter fra 3 teams

Tilbud straks ved nygodkendelse og ledighed:

- 2 jobklubtilbud
 - o 1. Borgere, der er 'klarklar' til job, hvor motivation og erfaring er høj. En af fleksgruppens egne konsulenter har denne
 - o 2. Borgere, der har brug for støtte ud over den almindelige jobsøgning (herunder individuelle samtaler / coach. Konsulent købt udefra (LBR-midler) har denne -jobklub.
- Andre aktører
 - o Borgere, der har længere ledighed eller der er behov for særlig intensivt tilbud

Torben Olesen: På det generelle niveau vil jeg gerne høre om der er en vejledende procentsats for hvornår man kan få tilkendt et fleksjob?

Irene Duus: I lovgivningen er det formuleret således: Borgeren skal have en væsentlig nedsat erhvervsevne i ethvert erhverv. Det er derfor igen en meget individuel vurdering der ligger til grund for godkendelse til fleksjob. Der er eksempelvis forskel på fysisk og psykisk nedsættelse af erhvervsevne. Hvis du har været broilægger og får en rygskaade kan du måske omskoles til at varetage andet erhverv, men hvis du har fået en hjerneskaade vil det formentlig påvirke alle erhverv, hvorfor du så har en betragtelig nedsat erhvervsevne. Det er derfor ikke muligt at opstille en generel og vejledende procentsats. Størrelsen af refusionstilskuddet afgøres fra 50 % og nedefter. Når borgeren er godkendt til fleksjob overgår de til rådgivergruppen.

Anni Mandrup: Det sværeste begreb på dette område er netop vurdering af arbejdsvevnen. Lovgivningen siger mere end 50 % og når der så laves en aftale med en virksomhed skal der igen foretages en vurdering i forhold til skånebehov og virksomhedens indretning af fleksjob pladsen. Det er derfor vigtigt at man får en individuel samtale hvor det bliver nedfældet hvilke skånehensyn der skal tages helt konkret

Irene Duus: Alle skal have afstemt forventninger, både fleksjobber og arbejdsgiveren. Når fleksjobbet starter, køres der altid en praktikperiode som er uforpligtende for begge parter, både arbejdstager og arbejdsgiver. I den måned afprøves det som virksomheden kan leve op til de skånehensyn der skal tages, og det vurderes samtidig om det er de rigtige skånehensyn der er blevet oplyst

Brugen af praktikker – forud for fleksjob

- Kortere praktikforløb bruges ofte inden start i fleksjob.
- Man kan i perioden få afklaret sammensætning af arbejdsopgaver sammenholdt med skånehensyn. Herunder afklaring af arbejdsvevnen / tilskudsstørrelsen indenfor netop dette job.
- Perioden bruges ligeledes til afklaring af arbejdspladsindretning, arbejdsredskaber, mentor, personlig assistance

- Erfaringsmæssigt giver dette et mere 'holdbart' fleksjob efterfølgende, at der har været en periode for en rolig tilgang til fleksjobbet uden borgeren stresses af de krav, der ellers ville blive stillet for 'dag et'.
- Borgeren har ofte forud haft meget lang sygemelding/ledighed /forværring af helbred.

Mentor ordning

- Hvis borger har brug for en ekstraordinær støtte / introduktion på arbejdspladsen ved start i praktik / fleksjob

Irene Duus: Det er i det virksomhedsopsøgende arbejde relativ nemmere at finde fleksjob pladser til borgere med fysiske handicap. Der er en langt større udfordring når vi skal finde pladser til borgere med psykiske/kognitive handicaps, her er der stadig en hel del barrierer der skal nedbrydes.

Samarbejdet med arbejdsgiverne i forbindelse med etablering af fleksjobbet

- Utrolig vigtigt, at etablering af fleksjob bliver et godt samarbejde mellem borger / arbejdsgiver / faglig organisation og jobcenter.
- Vigtigt med åbenhed og dialog omkring helbredsgener og skånehensyn – herved sikres arbejdsgivers og kollegial opbakning.
- Vigtigt alle bliver medspillere og ikke modspillere

Torben Olesen: Jeg vil gerne spørge ind til om det er muligt at etablere et fleksjob i en "gammel" ansættelse, altså at fastholde en borger i samme beskæftigelse som før tilkendelsen af fleksjob?

Anni Mandrup: Ja, det er muligt, det gør vi ofte.

Irene Duus: ca. 50 % af fleksjobberne er ansat i deres gamle job blot med skånebehov.

Kim Jørgensen: I forhold til praktikordningen har jeg hørt, at andre kommuner anvender denne ordning til at dække vikarmangel ind på eksempelvis børneinstitutioner. Så kommer fleksjobberne ud i 3 mdr. på en institution og rykkes derefter til 3 mdr. et nyt sted. Er det også noget der foregår i Hvidovre Kommune?

Irene Duus: Nej, det er ikke en praksis vi anvender her i Hvidovre. Praktikforløbet er en rigtig god ting, for det holder fleksjobberne i gang, man har noget at stå op til, og det er et godt redskab til vurdering af skånebehovene.

Anni Mandrup: I forhold til fleksjob bruges praktikordningerne meget konstruktivt. Praktikken laves jo fordi både virksomheden og fleksjobberne mener at der er en mulighed for oprettelse af en fleksjob arbejdsplads. Praktik bruges ikke som redskab til at dække institutionernes personalemangel.

Kim Jørgensen: Hvordan forholder det sig med rejserefusion i forhold til praktikperioden. Kan fleksjobberne få rejserefusion?

Anni Mandrup: Godtgørelse i forhold til praktik gives efter gældende regler for godtgørelse generelt. Der kan kun i henhold til denne transportudgift

ydes fuld dækning, såfremt man er sygemeldt og ikke selv kan transportere sig.

Tiltag lige nu og tidligere i forbindelse med virksomhedskontakter:

- Fleksjobkonsulenterne - støtter borger i jobsøgningen / kontakter virksomheder for afklaring af jobmuligheder m.v.
- Virksomhedskonsulent udsender folder med små profiler af borgere, der er fleksjobgodkendte – sendes sammen med 'faktabrev' om fleksjobregler. Vi er dog lige nu op imod 'finanskrisen'.
- Virksomhedskonsulenter har faktablad omkring fleksjobregler/muligheder med i deres 'fakta-pakke', når de er på virk.besøg.
- Virksomhedskonsulenter – ved alle former for virksomhedskontakt er man meget opmærksomme på om der kan skabes fleksjobmulighed i virksomhederne.
- Aviskampagner – har vi tidligere haft . Med små profiler af ledige borgere. Positivt resultat.

Andre aktører i forbindelse med jobsøgning / afklaring:

- Ved ledige ½ år = da ret til anden aktør
- Ved ledig i 1 år, da har Jobcentret pligt til at tilbyde anden aktør.
- Jobcentret skal have et par andre aktører, som borger kan vælge i mellem

Jobsamtaler hver 3. Måned – lovpligtig

- Borgerne indkaldes til samtale med rådgiver / konsulenter –
 - o her sker drøftelse / opfølgning af borgers jobsøgning/jobmuligheder samt de tilbudsmuligheder der er for at støtte borger i vejen tilbage til arbejdsmarkedet – evt. via kortere kurser / mentor osv

Revurdering – afklaring/beskrivelse af fortsat rådighed for fleksjob – 12 mdr. ledighed

- ved ledighed 12 mdr. da skal kommunen vurdere hvorvidt borger fortsat er til rådighed for fleksjob.
- Vurdere arbejdsevnen og tage stilling til, om der evt. skal gives et andet tilbud end fleksjob herunder afklaring af førtidspension evt.
- Kan bl.a. ske ved tilbud om afprøvning af rådighed ved praktik/arbejdsprøvning

Pensionsindstillinger

- Såfremt helbredssituationen forværres yderligere, og der ikke ses muligheder for forbedring af arbejdsevnen / ressourcer – arbejdes der videre med afklaring / indstilling til førtidspension.
- Fleksgruppen arbejder med borgere der er ledige samt hvor fleksjobansatte ikke er sygemeldt.
- Sygedagpengeopflg. Arbejder med fleksjobansatte, der er sygemeldte fra fleksjobbet.

Samarbejde med andre afdelinger i Arbejdsmarkedcentret

- Sygedagpenge
 - o Ved sygemeldte fleksjobansatte
- Ydelsesafd
 - o Udbetaler refusion til arbejdsgivere ved fleksjobansatte
 - o Udbetaler ydelser til borgerne ved ledighed og ferieafholdelse

Irene Duus: Når et fleksjob etableres er der som tidligere nævnt en masse forskellige redskaber der tages brug, eks. mentorordninger mm. Det kan være der skal understøttes særligt i forhold til en fleksjobbers anderledes udseende som så kræver støtte i at opbygge accept fra de andre medarbejdere på arbejdspladsen, så kan vi sætte ind med eksempelvis en mentorordning i en periode. Der er fokus på at skabe de bedst mulige betingelser for fleksjobbet, for herved at skabe langtidsholdbare fleksjob pladser.

Helle Kilde: I forhold til mentorordninger for at støtte op om accept af borgere i fleksjob med anderledes udseende, vil jeg gerne høre om dette tilbud kun gives til borgere med erhvervet hjerneskade eller om det også omfatter borgere med medfødt hjerneskade?

Anni Mandrup: Det redskab anvendes til begge slags borgere, både dem der har erhvervet sig en hjerneskade og dem der har en medfødt hjerneskade. Man skal selvfølgelig være 18 år og overgået til voksenområdet, men ellers gælder det begge grupper. Vi har netop i de nyligt godkendte fleksjobbere haft en der er født i 1985, som er godkendt til dette tiltag.

Helle Mathiesen: Jeg sidder med i beskæftigelsesrådet og der godkendte vi på sidste møde, at mentorordningen blev et permanent tilbud eller redskab der kan anvendes i forhold til fleksjobgruppen.

Kim Jørgensen: Bliver der skrevet ind i kontrakten hvor mange timer fleksjobberen skal arbejde?

Irene Duus: Ja, både timetal og selve arbejdsopgaverne beskrives helt specifikt.

Helle Kilde: Er det kun i den private sektor, at man kan få fleksjob, eller har i også kontakt med den offentlige sektor?

Anni Mandrup: Det er begge dele. Vi har virksomhedskonsulenter ude på både private og offentlige arbejdspladser, for at skabe fleksjob arbejdspladser.

Carsten Jelund: Hvordan har reaktioner hos arbejdsgiverne udviklet sig over tid i forhold til at anvende fleksjob ordningen. Har arbejdsgiverne fokus på at de kan profilere sig med at have et socialt ansvar ved at ansætte folk i fleksjob? Har i nogen fornemmelser af udviklingen på det område?

Irene Duus: Det er klart, at virksomhederne stadig er meget bundlinieorienteret især nu hvor finanskrisen spiller ind, men manglen på arbejdskraft har gjort det lettere end førhen.

Anni Mandrup: Finanskrisen har medført, at virksomhederne holder lidt igen, det kan vi godt mærke. Men samtidig har det været svært at besætte deltidsansættelserne hvorfor virksomhederne her er begyndt at se nye muligheder i forhold til fleksjobbere. Over tid vil dette fokus formentlig også vokse.

Helle Adelborg: Jeg kan oplyse at både Borgmesteren og kommunaldirektøren i hvert fald også berører dette emne, når de tager rundt og taler med de forskellige virksomheder. Det er vigtigt at vi alle er med til at løfte det sociale ansvar.

Susanne Brixum: Jeg kan så til orientering også oplyse, at jobcenteret i 2008 opsøgte intet mindre end 700 virksomheder. Det syntes jeg er et godt arbejde.

Irene Duus: Vi har også fået oprettet et virksomhedsnetværk som fungerer godt og vi har lige nu 100 aktiveringspladser at trække på.

5.0. Indstiftelse af en handicappris

Torben Olesen: Danske Handicaporganisationer, DH har i forbindelse med sit 75 års jubilæum i år foreslået, at der i alle landets kommuner indstiftes en handicappris, der kunne uddeles på FN's årlige handicapdag den 4. december. Spørgsmålet er, om der bør indstiftes en handicappris i Hvidovre eller om kommunen og Handicaprådet i fællesskab skulle prøve at afholde et arrangement på FN's handicapdag med fokus på handicappedes vilkår og muligheder?

Helle Adelborg: Jeg syntes det er vigtigt, at man anerkender det store stykke arbejde der gøres i Hvidovre, og sætter skam stor pris på det. Vi har dog haft en stor del priser i Hvidovre og har på det seneste været nødt til at rydde lidt op i den mange uddelinger, da vi har stået i situationer hvor vi ikke har haft nogle kandidater til at modtage priserne. Jeg er af den holdning, at det vil være langt mere effektivt at der laves en form for event d. 4.12 som jo er FN's internationale handicapdag. Det tror jeg har langt større effekt end at uddele en pris.

Carsten Jelund: Jeg er meget enig i Helles synspunkt. Vi skal hellere fokusere på at udbrede forståelsen af at være handicappede og de barrierer handicappede møder frem for at uddele en pris.

Connie Albrechtsen: Jeg tilslutter mig Helle og Carstens synspunkter.

Karl-Erik Høholt Jensen: Den gængse holdning er, at det ikke skorter på politisk anerkendelse, men jeg mener også det er mere påkrævet, at der sættes fokus på kampagner om mulighederne på handicapområdet. Synliggørelse vil hjælpe handicapområdet bedre end uddeling af en pris.

Helle Adelborg: Uanset om vi vælger det ene frem for det andet skal vi blot huske, at det også er et spørgsmål om økonomi. Der er en meget spinkel

økonomi, og der kan ikke hentes ekstra driftsmidler fra rammen, som situationen er nu.

Carsten Jelund: Vi kunne jo også samle på de gode historier, eksempelvis fra dem der er i fleksjob. De gode historier kan være med til at åbne øjnene hos arbejdsgiverne. Det kunne være en del af arrangementet d. 4.12 at udbrede de gode historier fra fleksjob området.

Karl-Erik Høholt Jensen: Jeg vil anbefale at i også tager kontrakt til erhvervskontaktudvalget.

Helle Adelborg: Den 4.12 er en god dag, det er en fredag. Jeg stiller gerne op til forhindringsløb i kørestol eller andre aktiviteter der retter sig mod at opleve de barrierer handicappede møder dagligt.

Torben Olesen: Spørgsmålet om en Handicappris stilles på den baggrund i bero. I stedet samles idéer sammen til et arrangement til forelæggelse på næste møde.

6.0. Opfølgning på Dialogmøde om en handicappolitik for Hvidovre Kommune

Torben Olesen: Så er det lykkedes at få arbejdet det sidste afsnit ind i rapporten om dialogmødet. Der ligger nu et godt grundlag til opstarten af handicappolitik arbejdet. Er der nogen der kommentarer eller tilføjelser til de sidste tilføjelser, ellers sendes det over til opsætning, så vi kan få det lagt ud på hjemmesiden?

Helle Adelborg: Det er et flot stykke arbejde der foreligger. Jeg er glad for at vi også har været gennem hele kortlægningsprocessen af tilbud i eget regi. Samlet med dialogmødet og rapporten herfra foreligger der nu et godt grundlag for arbejdet med handicappolitik.

Det skal vedtages i fagudvalgene, da det jo berører samtlige forvaltninger, og hvorfra starten kommer, det skal jeg lige have undersøgt. Måske skal det starte fra ØU, men det skal jeg have undersøgt.

7.0. Spørgsmål

Hvor mange borgere i Hvidovre har fået bevilget et fleksjob og hvor mange af disse borgere har på nuværende tidspunkt et job?

Besvaret under punkt 4.

8.0. Emner til kommende møder

- Erfaringer med brug af VISO
- Opfølgning på Dialogmødet om en handicappolitik
- FN's handicapkonvention
- Event d. 4.12 for at synliggøre handicappede vilkår. Herunder sammensætning af arbejdsgruppe, hvilke forvaltninger deltager, økonomi, aktiviteter mm..

9.0. Næste ordinære møde

Onsdag den 19. august 2009 kl. 19.

10.0. Eventuelt

Connie Albrechtsen: Vi har fået nogle tilbagemeldinger på at kørsel tiden for børn til undervisning er alt for lang. Der er sågar rygter om at der laves nogle ændringer, så børnene kommer til at køre i bussen i længere tid. Det er helt uacceptabelt og det bør ændres, da børnene ikke magter det.

Anne Moebius: Det hører under skoleudvalgets område, så i skal være opmærksomme på dette i forhold til hørings sagen på det kommende udbud på området. Der kan man evt. udbede sig et specifikt punkt om transporttider i kravspecifikationen.

Helle Adelborg: Jeg vil lige nævne to ting. For det første var det en fornøjelse at læse Hvidovre Avis med de mange positive svar fra borgere på gaden som man havde spurgt om deres holdninger til den kommende motionspark. De var meget positive. Det glæder mig. Jordlaget er ved at blive rensset og jeg ser frem til at vi kan få denne motionspark i byens rum til byens borgere.

Det andet er, at der nu er økonomiske stramninger på vej som gør ondt. I har haft sagerne i høring. Der er sager både på ældre og børnehandicapområdet. Det er svære beslutninger at træffe, men der skal findes finansiering. Priserne på området er steget enormt, og da Hvidovre er en køber kommune har vi meget store udgifter, som der ikke er fulgt penge med til. Vi har udskudt sagerne til beslutning, så vi har ikke afgjort noget endnu. Men der skal træffes en beslutning. Der er sket store prisstigninger, og i nogle tilfælde må vi til at kigge på om vi kan skabe tilbuddet i eget regi bedre og billigere.

Helle Kilde: Hvidovre skal også spekulere meget over om prisløftet på ydelserne svarer til et løft i kvaliteten af ydelserne. Der er nemlig sket meget store prisstigninger og nogle gange er det uigennemskueligt hvad stigningerne reelt dækker.

Karl-Erik Høholt Jensen: Der er store udfordringer på dette område. Der sættes krav til mellemkommunale samarbejder for mage af de små kommuner, som Hvidovre, kan ikke opretholde egne institutioner / tilbud på de meget specialiserede områder. Det er en hård opgave der skal løses og kommunerne har brug for den nødvendige finansiering.

Helle Adelborg: Jeg kan for at sige det helt kort citere Erik Fabrin fra KL. Det er nu tid til at velfærden skal finansieres, ellers må den prioriteres. Med andre ord må regeringen give kommunerne de nødvendige midler til at finansiere dette område, ellers må vi ind og prioritere der hvor det virkelig gør ondt.

Mødet sluttede kl. 22.00.